

## DAFTAR REFERENSI

- Dessler, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Indeks.
- Deswarta. (2017). Pengaruh Kmpetensi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan UIN Sultan Syarif Kasim Riau. *Jurnal Valuta Vol. 3 No 1*.
- Gazioglu, Tansel (2006), *Job satisfaction in Britain: individual and job related factors*. *Applied Economics*, 2006, 38, 1163–1171
- Hasyim dan Rina Anindita, (2009). *Prinsip – Prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran*. Jakarta : UEU – University Press.
- Manik, Wiarah (2014) Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya pada Kinerja Paramesia Di Rumah Sakit Cibabat Kota Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. Vol. 8, No 2.
- McShane, Steven L, & Von Glinow, Marry Ann (2010) *Organizational Behavior Emerging Knowledge and Practice for The Real World*. New York. New York : The MacGraw-Hill Company.
- Rivai, Veithzal, dan Ella Savvani Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek Edisi Kedua*. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins SP dan Judge, (2011). *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta.
- Satria, Kuswara (2013). Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Kerja Serta Implikasinya pada Produktivitas Pegawai Dinas Perhubungan Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. Vol. 7, No 2.
- Setiawan dan Hidayat. (2015). Pengaruh Metode Pelatihan terhadap Kompetensi Karyawan *NDT* (Non Destructive Test ) pada PT XYZ. *Jurnal Akuntansi Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol 3 No 2. Politeknik Negeri Batam.
- Subekti, Hamid, Mukzam. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Kemampuan terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang . Universitas Brawijaya. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. Vol. 8, No 4.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru.

- Setiawan dan Hidayat. (2015). Pengaruh Metode Pelatihan terhadap Kompetensi Karyawan *NDT* (Non Destructive Test ) pada PT XYZ. *Jurnal Akuntansi Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol 3 No 2. Politeknik Negeri Batam.
- Subekti, Hamid, Mukzam. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Kemampuan terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan Malang . Universitas Brawijaya.
- Sudaryono (2011). Aplikasi Analisis (Path Analysis) Berdasarkan Urutan Penempatan Variabel dalam Penelitian. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*, Vol. 17, Nomor 4.
- Supatmi, Mamik Eko., Nimran, Umar., Utami, Hamidah Nayati. (2018). Pengaruh pelatihan, kompetensi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal profit*. Vol. 7, No 1.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Tjeng, Said, Wandary, (2013). Pengaruh Program Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BANK CENTRAL ASIA, TBK (Studi Pada Frontliner Bakti BCA KCU Banjarmasin). *Jurnal Wawasan Manajemen*, Vol. 1, Nomor 3.
- Widodo, (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.